

后勤集团支部书记党建述职凸显“四大特点”

文_集团党办

为强化党支部书记抓党建“第一责任”人职责，切实形成从严从实抓好基层党建的新常态。12月22日下午，集团党委召开支部书记工作述职会，专题听取了六个支部书记在2105年的支部工作专项汇报，并现场进行了点评、测评。从考评情况来看，这次考评工作呈现出工作部署“早”、汇报形式“新”、述职内容“实”、领导点评“准”四大特点。

工作部署“早”。集团党委自去年试行党支部工作考评实施办法以来，根据一年一度工作安排，集团党委提前半个月召开支部书记工作会议，对2015年支部工作述职考评做了安排部署，各支部书记作为基层党建“第一责任人”，亲自带部署，撰写汇报材料，做到了早部署、早行动，为考评工作的顺利开展奠定良好的基础。

汇报形式“新”。为了提高会议效率，会前集团党委就提出此次总结汇报必须采用PPT，并配合口头讲解的硬性要求。考评会上，六名支部书记依次走上讲台，以PPT幻灯片形式，将支部一年来的工作痕迹以图文并茂的形式展现出来。丰富的图片资料、动态的演示效果、详实的数据分析，直观的展示了各支部全年工作情况，考评会取得了良好的展示效果。

述职内容“实”。从各支部书记的述职汇报来看，述职内容主要对照考评表的内容展开述职。其中包括年度支部工作计划的执行落实情况，“三会一课”的执行情况，党员发展教育情况，组织党员开展业务知识培训情况、党员示范区作用发挥情况，支部在思想教育、党建服务及规范管理等方面有成效的工作等。同时在汇报过程中发现，一些支部



除了做好规定的动作之外，还把党支部工作融入中心工作中，将基层党组织“推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐”的作用充分发挥出来。

领导点评“准”。后勤集团总经理助理蒙生儒对各支部党建工作进行了评

价，指出各个支部工作的特色、亮点和存在的不足。集团党委书记徐凤莲对支部开展述职考评的做法和基层党建工作特色给予肯定，同时还对新年的支部工作在实与细方面提出了具体要求。

2015年后后勤集团10大新闻

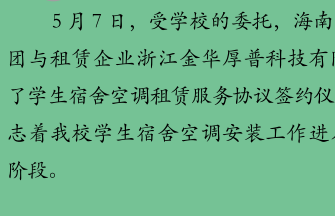
【为充分展示后勤集团2015年工作成绩，集团党委盘点2015年集团的要闻，并推选出2015年后后勤集团十大新闻，全面展示后勤集团在后勤保障、规范管理、党建文化等方面取得的丰硕成果，激励广大员工振奋精神，凝心聚力，推进集团各项事业在2016年取得新发展。】

一、集团领导应邀做文化建设经验交流



4月25日，集团党委书记徐凤莲应邀在中国教育后勤协会思想文化建设与人力资源管理专业委员会上就海南大学后勤集团文化建设的实践经验作了交流发言。其精彩的发言，独到的见解，清晰的工作思路，得到了不少后勤同行的赞许和认可。

二、集团举行学生宿舍空调租赁服务协议签约仪式



5月7日，受学校的委托，海南大学后勤集团与租赁企业浙江金华厚普科技有限公司举行了学生宿舍空调租赁服务协议签约仪式，这也标志着我校学生宿舍空调安装工程进入施工操作阶段。

三、集团启动“三严三实”专题教育工作



6月5日，后勤集团党委书记徐凤莲以“牢记党史，强化党性，做‘三严三实’的好干部”为题，为领导干部及党员上了一堂严实、醒脑、鼓劲的党课。这堂党课也标志着后勤集团“三严三实”专题教育工作正式启动。随后集团其他领导也联系所在支部先后为党员上以“三严三实”为主题的党课。

四、集团试行中层管理干部年度考核办法新规



7月16日，后勤集团党委出台中层管理干部年度考核新规定，旨在用考核推动工作、检验作风、评价干部，引导广大中层管理干部要勤政、务实、担当，切实为集团发展办实事、做实事、谋实效。

五、集团召开“双创”工作动员会



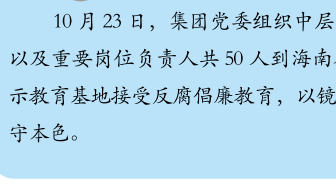
9月1日，后勤集团召开“双创”工作动员会。会议号召集团广大干部员工要积极主动行动起来，以积极高昂的创建热情，求真务实的创建作风，扎实有效的创建举措，迅速掀起创建全国文明城市和国家卫生城市热潮。

六、集团召开纪律整顿工作动员会



10月13日，集团召开纪律整顿工作动员会。海南大学副校长何志平，集团总经理党政领导班子及中层干部员工160多人出席会议。会议正式推出“热爱海大，心系师生；服从管理，热情服务；遵纪守法，恪尽职守；积极进取，勇于担当。”的员工誓词。全体与会人员，身着正装，精神饱满，在朱荣平总经理的领誓下，进行了铿锵有力、掷地有声的庄严宣誓。

七、集团开展反腐倡廉警示教育



10月23日，集团党委组织中层以上管理干部以及重要岗位负责人共50人到海南省反腐倡廉警示教育基地接受反腐倡廉教育，以镜为鉴修身正己守本心。

八、集团举办环卫节庆庆祝活动



10月26日，在海南省第十三个环卫工人节当天，后勤集团组织开展了结成一对子，赠送一件慰问品，体验一小时劳动的“三个一”主题活动。集团领导、管理人员、环卫工共300多人参加了庆祝活动。

九、校园食品安全工作室挂牌成立



11月25日，美兰区食品药品监督管理局与海南大学后勤集团共建的校园食品安全工作室正式挂牌成立，实现了校园食品安全与美兰区食品药品监督管理局点对点、有明确保障校园“舌尖”上的安全。

十、集团举办“后勤管理之我见”主题沙龙交流活动



12月10日，集团党委举办以“后勤管理之我见”为主题的沙龙交流活动。旨在为进一步发挥课题研究在后勤实践工作中的引领作用，引导中层管理干部增强研究意识，养成理论学习和实践反思的习惯，在课题研究过程中提高研究和解决实际问题的能力，促进后勤工作水平的全面提高。

至诚

至善

唯精

唯美

海南大学 后勤集团简报



齐心协力助“双创”
凝心聚力谋发展

2016年新年献辞



致全体员工、朋友们：
伴随着新年的第一缕曙光，惜别硕果累累的2015年，我们即将迎来充满希望的2016年。在这里，我们谨代表集团党政领导班子向辛勤耕耘在服务保障教学、科研第一线的后勤员工及支持后勤工作发展的朋友们致以诚挚的感谢和美好的祝福！
回首2015年，我们倍感欣慰、骄傲和自豪。在学校党政的正确领导下，后勤集团全体员工充分发扬“至诚、至善、唯精、唯美”的后勤精神，以“抓安全、强管理、提效率、促发展、转作风”为主线，砥砺前行，以担当履行使命，用责任书写历史，交出了一份满意的年度答卷：圆满完成博鳌亚洲论坛在海南大学分会场的重要活动保障工作；扎实有效地开展“三严三实”专题教育工作，27项“不严不实”问题得到有效整改；全力推进“双创”工作，校园环境面貌得到基本改观，员工文明意识得到进一步提升；下大力气开展纪律整顿工作，32字的员工誓词成为员工在岗位上严明纪律、履职尽责的新开端……此外，集团还在党建和思想教育和安全稳定、管理服务、民生发展、企业文化等方面也取得了显著成绩。我们深知集团每一个进步、每一点成绩都来之不易，这得益于我们全体员工坚定信心、众志成城，以创先引领发展，完成一次次自我超越；这得益于学校党政领导的关怀和帮助及相关部门的大力支持，攻克一个多年不解的难题。在此，我们谨代表集团党政领导班子再次向大家表示衷心的感谢，并道一声：大家辛苦了！
展望未来，我们激情澎湃，信心满怀。2016年是学校“十三五”规划布局谋划开篇之年，也是集团新跨越、树立新形象的关键之年。因此，我们必须以时不我待的豪情，用新常态来审视和谋划后勤工作。我们要进一步转变作风，强化服务意识，提升服务质量，真心实意为师生员工谋福祉；要进一步推进精细化管理，提升服务管理水平；要进一步优化人力资源配置，最大限度地调动员工工作的积极性；要进一步抓好党建和思想文化建设工作，凝聚起广大员工的智慧和勇气，汇集集团攻坚克难的磅礴力量，让广大师生充分分享到更加满意、优质的后勤保障服务。

凝聚共识，攻坚克难办法多；迸发活力，创新驱动力量大。2016年，让我们一同坚定信心、激情勇进、真抓实干、勇于担当、主动适应发展新常态，把员工的聪明才智转化为推动集团发展的强大力量，做到思想要有高境界，工作要有高水平，落实要有高标准，发展要有新思路，行动要有新作为，以严的要求、实的作风、真的担当在集团发展道路上阔步前进，为实现师生满意、集团富强、员工幸福的后勤梦而不懈奋斗！

总经理：朱新平
党委书记：徐凤莲

后勤集团召开“三严三实”专题民主生活会 徐凤莲主持会议 房云昆到会指导

根据学校的部署要求，12月25日，后勤集团领导班子召开“三严三实”专题民主生活会。集团党委书记徐凤莲主持会议，学校审计处处长房云昆到会指导。集团党委办公室、集团办公室主任列席会议。
集团党委对开好这次专题民主生活会高度重视，会前进行了精心组织安排。除了深入学习习近平总书记系列重要讲话精神特别是“三严三实”的内容外，还广泛征求各方面意见，原汁原味反馈给班子及每位成员。会前，主要领导与班子成员之间、班子成员相互之间进行了深入的交心谈心。领导班子和班子成员结合反馈的意见建议和自身思想、工作实际，认真撰写对照检查材料。

会上，徐凤莲首先通报了2014年集团领导班子民主生活会整改落实落实情况。接着，她代表集团领导班子作对照检查并带头剖析自己在不严不实方面存在的突出问题和原因，明确今后的努力方向和改进措施。随后，其他领导班子成员逐一对照自身存在的不严不实问题进行检查，做到了见人见事见思想。对照检查后，班子成员之间逐一提出批评意见和建议。

房云昆对本次会议进行了点评。他指出，后勤集团高度重视本次民主生活会，严格按照学校民主生活会主题和有



后勤集团召开“三严三实”专题民主生活会，学校审计处处长房云昆（右二）到会指导。

原因挖得深，整改措施实。二是批评与自我批评态度诚恳，方法得当，言之有物。三是会议氛围和谐，张弛有度，碰撞了思想，触及了灵魂，凝聚了共识。
徐凤莲对进一步践行“三严三实”、加强集团领导班子建设提出三点意见。一是要进一步强化党性修养，夯实思想理论基础，保证思想“总开关”在任何时候不失灵，时刻保持原则面前立场坚定，是非面前旗帜鲜明，利益面前毫不动摇，诱惑面前不乱阵脚。二是进一步强化党风廉政建设，提高防腐拒变能力，始终坚持把纪律规矩挺在前面，全面贯彻执

行《准则》和《条例》，带头落实党风廉政建设责任制，带头执行集团各项规章制度，坚持党务政务公开，使权力规范、廉洁、高效运行，真正把权力关进制度的笼子里。三是进一步完成各项整改任务，解决不严不实问题。要把查摆出的问题进行梳理，建立问题、整改、责任“三个清单”，做到整改目标、内容、表彰、时限“四明确”，防止问题悬空，承诺落空。要集中精力谋大事，立足集团全局和长远谋划工作，努力在重大问题、顶层设计上有所突破。

发动全员参与 助力“双创”工作 后勤集团助力“双创”系列报道

后勤集团全面推进“双创”工作影像

学生区宿管员引导停车，商务服务中心管理人员劝导占道经营，饮食服务中心清理员工宿舍外围卫生，住宅区清理教工宿舍周边卫生，校园服务中心清洗垃圾桶、路面，职能部门的管理人员当起志愿者，清理紫荆办公楼周边的卫生死角，教学区清理楼顶垃圾、水池，集团领导干部带头穿梭在校园的各个角落同员工一同开展环境卫生保洁……近日，在校园各个区域发现，为切实做好全国文明城市、国家卫生城市迎检各项工作，集团各中心、部门对照“双创”的创建目标，突破顽疾，重拳出击，切实抓好校容校貌整治，深入整改“脏、乱、差”现象，全力提升校园形象。



何忠平副校长就“双创”工作进行现场办公

后勤管理处、后勤集团领导同员工一起开展卫生保洁

管理人员清洁卫生死角



管理人员在整治乱停乱放的车辆

卫生工清洁校园垃圾

卫生工清洁教工区卫生死角

校园补种 8 棵重阳木

图/文_集团党办

12月22日，由海口市森林公安局赠送8棵重阳木落户海大校园。笔者在留学生公寓西边看到，道路两旁已经挖好一个个约1米深的树坑，校园服务中心工作人员正在指挥吊车、挖掘机有条不紊地栽种树木。

“这些树木栽下去后，工作人员先修剪树叶，减少水分蒸发，然后给每棵树灌根、补充营养液，每天都安排专人浇水，护理这些新种的树木，帮助新种的树木更好的生长。”校园服务中心的工作人员介绍说。

据了解，在一周前，紫荆办公区周边的道路两旁也补种了300棵三角梅，一簇簇红艳艳的花朵甚是养眼，给校园的环境增色不少。



校园中心员工栽种树木

商务服务中心对商铺“门前三包”落实情况进行检查

图/文_黄映 陈颖

12月7日，集团总经理助理徐小华带领深入校园各区域就所有商业网点的“门前三包”、经营秩序等工作落实情况进行检查，并督促相关负责人落实整改。

据了解，自集团开展“双创”工作以来，特别是签订了“门前三包”责任书之后，各商业网点都积极行动起来参与到“双创”各项工作之中，经营秩序有了较大的改观。但是，由于部分商业网点的管理人员参与双创工作积极性不高，导致一些商业网点门前环境差，车辆乱停乱放、乱放杂物，乱丢垃圾等不文明现象，严重影响了校园“双创”工作的正常有序开展。

针对检查中发现问题，检查组一方面要求商业网点负责人要立即整改，每个商业网点实行属地管理，保证每天门前卫生整洁干净。另一方面向商业网点负责人宣传“门前三包”责任书的内容，强化他们的“门前三包”责任意识，不断提高商业网点人员参与“双创”工作的积极性和主动性。

各商业网点负责人也表示在今后努力管好自己的一亩三分地，在经营过程中积极配合，不断提高自我约束、自我管理的自觉性，共同营造良好的经营环境，使“双创”工作落到实处。

后勤集团整治车辆乱停乱放效果明显

图/文_集团党办

为进一步改善学生宿舍区停车秩序，提高路面通行效率，缓解道路拥堵，确保学生出行安全，后勤集团组织人员在学生宿舍区开展集中整治车辆乱停乱放行为统一行动，对宿舍区道路两旁不按照指定区域停放的车辆实行教育纠正、拖移上锁等措施。经过一段时间的综合整治，学生区车辆乱停乱放现象得到有效遏制，学生按位停车意识增强。

据不完全统计，截至12月16日，集团学生区物业管理中心、双创督察办公室出动员工400多人次，清理废旧车辆1400余辆，教育纠正乱停乱放行为约15000起，拖移29起，有效的缓解了宿舍区的通行压力，为学生出行创造了畅通的交通环境。

据“双创”督查办公室王亚平主任介绍，学生宿舍区由于人流密集，电动车、自行车乱停乱放现象异常突出，甚至连人行道也被电动车、自行车给霸占了。刚开始那几天，工作人员最多时一天能拖移15多辆车，现在这一数字明显减少了，说明整治行动已经取得了一定的成效。在整治活动中，多数违停的同学能认真听取工作人员的批评教育，并表示今后将自觉有序停车。

另外，12月9日，集团总经理党政领导在商务服务中心相关负责人的陪同下再次对校园商业网点的经营秩序、食品安全、“门前三包”等落实情况进行检查。同时还组织所有商业网点负责人召开了整改会议，朱荣平总经理出席了会议并做了强调讲话。



朱荣平总经理检查商铺“门前三包”落实情况

后勤集团举行“双创”知识竞赛活动 全面提高“双创”知晓率

图/文_陈颖



为进一步提高集团广大员工对“双创”知识的知晓率和支持率，12月15日，后勤集团组织开展了一场“双创”知识竞赛活动，由各党支部组成的6支代表队参加了比赛。经过激烈角逐，最终第一、第五、第二党支部分获一、二、三名。

本次竞赛活动围绕社会主义核心价值观、“三严三实”、“四种精神”、志愿服务、“双创”应知应会、健康教育等知识等内容展开。竞赛过程中，台上选手快速思考，谨慎作答，台下的观众加油助阵，不时报以热烈的掌声。竞赛过程中还穿插观众有奖竞猜环节，观众们积极参与，踊跃举手答题，活动现场气氛热烈、精彩纷呈。

后勤集团总经理朱荣平，党委书记徐风连，总经理助理徐小华也到现场进行观摩指导。

集团领导现场办公 推进饮食“双创”工作

文_刘华

12月8日，后勤集团总经理朱荣平、副总经理邓井红深入食堂一线就饮食工作进行现场办公，并按照“双创”工作的要求，要求饮食服务中心要及时查漏补缺，加强整改，全力以赴做好迎检工作。朱荣平总经理要求，各食堂和水吧的负责人要切实负起责任，把“双创”工作放在首位，要带领全体员工做好食堂内外的清洁卫生工作，切实做好食堂餐桌椅的清洁工作，清理角落堆放的杂物；定时清理后厨的排水沟和杂物仓库；加强员工“双创”知识的宣传培训工作，做到人人知晓。

邓井红副总经理通报了近期集团“双创”督察办公室就检查饮食服务中心工作中发现的问题，并对中心近期的各项工作进行了部署。饮食服务中心管理人员，各食堂主管及水吧负责人参加活动。

工作简报

12月1日，质量办公室主任何秀敏对海甸校区各单位内审员和部门文件编写人员进行了质量管理体系工作手册修改培训，进一步完善集团质量管理体系文件。
文：吴佩芬

12月4日，学生区物业管理中心组织员工在紫荆办公楼前开展消防演练活动，提升员工安全意识。
文：王托

12月16日，第一党支部召开组织生活会吸收何玉妹为预备党员并对职能五部门的党风廉政建设工作进行评议。
文：集团党办

12月19日，教学区物业管理中心顺利完成了2015年下半年大学英语四、六级考试的后勤保障工作。
文：陈宝

12月20日，集团选派陈国亮、詹丹荔、陈宝三位同志参加海南省物业管理协会举办的培训班，提升集团物业管理业务的业务能力。
文：陈宝

12月22日，学生工作处、后勤集团领导干部深入学生宿舍，联合检查卫生安全问题，维护校园安全稳定。
文：陈颖

12月23日，海口市供电局对海甸校区进行停电检修，水电服务中心全力做好了停电期间，重要场所的保电工作。
文：宋翰文

12月25日，海甸校区公共浴室正式启用，切实解决了学生冬天洗热水澡的生活难题。
文：李进登

社会主义核心价值观 富强、民主、文明、和谐、自由、平等、公正、法治、 爱国、敬业、诚信、友善

后勤集团总经理朱荣平到儋州校区调研后勤工作

文_郭佳

12月2日，后勤集团总经理朱荣平深入后勤集团儋州校区调研后勤工作，后勤集团总经理助理郑振福陪同调研。

朱荣平总经理先后来到食堂、宿舍区、热水澡房等地方实地了解情况，在听取相关部门负责人汇报工作的情况后，他指出，饮食中心要长期不懈地抓好学生食堂的规范化和食品安全管理工作，努力提高服务质量和水平，确保食品安全。物业服务中心要加强对学生宿舍、热水澡房进行检查，查看各种设施设备完好情况，多关注学

生的反馈信息，确定合理的开放时间，在现有条件下尽最大努力为学生创造良好的洗澡条件。同时他还对洗澡房的工作提出一些建设性的意见。

调研结束后，朱荣平总经理召开了儋州校区各中心主任会议。他强调，各责任部门要对工作中发现的不足之处进行整改，做到消除各种安全隐患，确保后勤工作平稳、校园安全稳定。

学生区开展宿舍管理员岗位培训

文_王托

12月4日，学生区物业管理中心在紫荆办公楼217会议室举办公寓管理人员培训会。后勤集团副总经理李长明，学生区物业管理中心管理人员共66人参加了此次培训会。后勤集团总经理朱荣平出席培训并讲话。

他指出，当前正在开展“双创”工作，宿舍作为集团的一个文明服务的窗口，服务的好坏直接关系到集团在师生心目中的形象。因此，宿舍管理员在日常工作中要提高工作积极性与主动性，树立为师生服务的责任意识，优化宿舍服务环境，进一步提升宿舍服务质量。要不断养成工作之余反思的习惯，在反思中总结经验教训，并不断纠正自己的工作中错误的行为，让每项工作都进入一个良性循环。要注重加强工作经验交流，相互学习，不断提高管理员履职能力和工作水平。

朱荣平强调，所有管理员要心系岗位，做到干一行，爱一行，专一行，以严厉的工作纪律严格要求自己，加强日常的管理，增强服务大局意识，提升宿舍服务水平。

后勤信息化建设成果 备受我校与会人员关注

文_陈颖

由互联网、大数据等构成的“互联网+”新时代，正在改变高校后勤的工作方式。在数字信息化的大背景下，“互联网+后勤”如何应用于高校后勤工作成为高校后勤负责人关注的热点话题。12月11日至13日，中国教育后勤协会在珠海举办2015年中国教育后勤互联网大会暨中国教育后勤协会信息化建设专业委员会年会，国内一批信息化建设优秀单位在会上对各自学校后勤信息化的建设成果进行了经验分享。

同时，笔者还从会议以及对中山大学、北京理工大学调研的过程中了解到，国内一些高校的后勤信息化建设已经走在前列。比如微信公众号的资讯推送，青讯的公告通知的普及，优里物流的资源整合，移动端APP的应用等做法都已在后勤的管理与服务中得到广泛应用。这些新型的“互联网+后勤”产品更注重新用户需求和用户体验，信息及时、实用性强、互动性强、模式多元化，让与会人员印象深刻。会后，我校相关参会调研人员也对推进我校后勤数字化建设提出了自己的工作设想。

后勤集团 ISO9001 质量管理体系内部审核顺利完成

文_吴佩芬

为审核集团质量体系文件的符合性和有效性、重点检查是否达到标准要求和认证条件，继上次完成儋州校区质量管理体系内部审核工作后。近日，质量办公室对海甸校区 ISO9001:2008 质量管理体系开展内部审核工作。审核小组按照内部质量管理体系审

核方案，依照质量办公室对体系覆盖的部门拟定的381条审核项目，通过查阅记录、走访现场、与员工直面交流等方式，依次对两校区的16个部门进行了认真的审核。从本次审核整体情况来看，集团的基本符合ISO9001:2008质量管理体系标准的要求，体系运行比较充分、有效，

但也发现有六个部门的七大项以及其它126个小项的工作需要持续改进。后勤集团副总经理李海清在内部审核末次会议上要求，各中心要对本次审核中发现的不符合项进行认真整改落实，继续保持有效运行和持续改进，使其质量管理更加趋于合理化，真正做到为提

后勤党委为党员干部“充电补钙”

文_集团党办

2015年，集团党委大力抓好干部学习培训阵地的建设，在全体党员干部中广泛开展理想和信念的“充电补钙”活动，切实提高干部素质以及解决问题的能力。学习内容涵盖了政治、经济、企业文化、法律法规、企业管理等方面。截至11月30日，处级干部参加学习66人次，中层管理干部621人次，共计66学时。

学习筹划早。集团党委在干部学习教育工作中，始终立足集团工作实际，早思考、早谋划、早安排。一方面在每年年初广泛征求干部意见，系统梳理学习内容，排出计划表，将学习任务细化到每个月、每个人，保障了学习有序推进。另一方面，为了确保授课效果，每次授课前，党委都会结合工作实际，与授课人提前沟通，认真准备学习内容，确保课程的质量与学习效果。

学习形式新。集团党委坚持将集中学习和个人自学相结合，以处级干部为主体，通过党委中心组学习、调查研究、集中研讨、专题报告、远程教育培训、读书分享等形式，辐射到所有的普通党员和管理干部。先后举行“最后一分钟”演讲比赛、读书分享会、文明礼仪知识竞赛等活动，为党员干部荐书、赠书300多册，组织开展理论中心组学习及参加各类讲座、报告会23次，借助学校各类学习平台，组织中层管理干部去“蹭课”，全方位满足干部学习内容实际需求。同时还依托远程网络教育平台、QQ群、微信等网络媒介，让领导干部随时进行线上交流、学习，切实提高了学习质量，确保学习教育纵向到底、横向到边，实现全覆盖。

学习内容实。在“三严三实”专题教育中，集团党委按照学校党委的要求，党政“一把手”给全体党员上了大党课，其他领导班子成员也联系所在支部上小党课，把学习“三严三实”的心得体会与党员干部分享，并在边学边改中抓落实。积极开展建言献策活动，收集意见和建议29条。主动联系反腐倡廉教育基地现场教学点，组织50名中层以上管理干部到反腐倡廉教育基地接受警示教育，以镜为鉴强身正己守本色。编印了《中央领导同志关于“三严三实”的重要论述和指示摘编》、《公文写作学习资料汇编》、《法律法规学习资料汇编》等学习资料100多份。选派干部外出学习调研20人次，不断拓宽管理干部干事创业的工作视野。

学习成果佳。截至目前，集团领导干部人均学习笔记5000字，撰写考察学习报告10多篇，2篇理论研究成果被登为高校后勤工作权威的刊物《高校后勤研究》录用，4篇党建文章获学校表彰，30篇工作信息被《海南大学学报》、《南国都市报》、《高校后勤参考》、《中国后勤》等报刊录用，取得了多年未有的学习成果。