

分享学习成果 促进工作提升 ——集团党委开展理论中心组学习

根据“三严三实”的学习计划安排，10月30日下午，后勤集团党委书记徐凤莲在党委理论中心组学习会上分享了今年暑假赴新加坡南洋理工大学的所见所闻。集团在家领导以及中层管理干部参加了学习。

“国外大学后勤管理机制更先进、大胆，监督管理更专业、精细，服务保障更周到、人性化，项目分包更科学、安全。”分享会上，徐凤莲书记全面介绍了新加坡南洋理工大学后勤管理的模式，让大家对新加坡南洋理工大学先进的规划建设理念与成效有了直观的了解。同时还采用图文并茂的形式将新加坡南洋理工大学便捷的校园交通、人性化的食堂管理、合理的空间利用、顺畅的师生沟通、美丽的校园环境一同与大家分享，并在新加坡南洋理工大学的经营启示下：对海大后勤工作推出了自己的见解和引发大家在日常服务外包化、建立甲乙双方关系以及内部管理等方面如何做好后勤工作的很多思考。

通过这次学习会，不仅让管理干部通过学习人家先进经验，寻找自身差距、同时也促使管理干部在工作岗位上解放思想，不断改进和创新后勤服务与管理工作，不断推进集团各项工作有序开展。



后勤集团举办党务干部培训

为进一步提高党务干部的综合素质和理论水平，规范党支部开展党务工作，根据集团党委工作计划安排，10月28日上午，后勤集团举办党务干部培训。后勤集团各党支部书记、支部委员共22人参加了培训。



会上，后勤集团党委书记徐凤莲结合集团八年来党建工作实践，做了题为《基于后勤思维下的党建工作》的专题报告，培训过程中，徐凤莲书记通过图文并茂的PPT课件，分别从思想建设、组织建设、作风建设、制度建设、文化建设、人才建设等六个方面全面介绍了集团党建工作的做法和经验以及如何进一步做好党建工作的思路，不断提升党务干部对基层党建工作重要性的认识，增添党务干部做好支部党建工作的信心。

集团党委办公室主任、第一党支部书记符万祺从党的基层组织建设、“三会一课”、发展党员工作、党员教育管理等方面进行了讲解，使党务干部了解基层党务工作的主要内容，掌握开展基层党务工作的主要方法，进一步明晰做好党建工作的方法和技巧。

最后，徐凤莲书记还同与会人员一起学习了《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》两个文件，并就集团纪律整顿工作、“双创”工作、党员示范区创建工作、发展党员工作以及党员创先争优工作等方面做了部署与安排。

后勤工会启动“最美和谐家庭”评选活动

为树立家庭美德观念，形成良好文明家风，提升校园精神文明建设水平，根据学校工会的文件精神，集团工会召开海南大学“最美和谐家庭”推荐评选活动工作会议。

集团工会主席李海清在会上指出，开展寻找“最美和谐家庭”系列活动是践行社会主义核心价值观的重要载体，各中心、部门要立足本职，切合实际，认真开展推荐工作，只要是在弘扬家庭美德、体现文明风尚、诠释幸福内涵的某一方面事迹突出、精神感人的家庭都要大力宣传，让“最美和谐家庭”更加生动可亲、真实可信、优秀可学，使寻找“最美和谐家庭”活动真正成为引导广大教职工自觉遵循和大力弘扬中华民族传统美德，倡导文明、健康、科学的生活方式，营造现代文明家风，促进校园精神文明建设全面提高。

据了解，此次“最美和谐家庭”评选表彰活动，学校将对10个典型家庭给予表彰。

让守纪律讲规矩成为新常态

从10月中旬到12月底，集团全面开展纪律整顿工作，向员工释放出执纪必严、违纪必究的强烈信号。此项工作不仅是“三严三实”专题教育的延展深化，也是促进规范员工日常行为从新状态向新常态转变的新开端，我们每个人都应深刻领会，认真执行，使自己的言行举止符合职业要求，始终做到知行合一，将守纪律讲规矩内化于心、外化于行。

俗话说“没有规矩，不成

方圆”。纪律和规矩既是做人做事必须遵守的行为准则和规范，也是做人做事的底线。对于一名员工，纪律是高压线；对于一个集体，纪律是生命线。当前随着“三严三实”专题教育的不断深入，求真务实、真抓实干已成为当前衡量干部工作作风的标杆，而后勤工作能否有所作为、争创一流，作风纪律尤为关键，良好的作风纪律，能出思想、出观点、能出凝聚力、出执行力、出战斗力；能出团结、出活力、出生机。

但在现实中，集团仍有少数人不守纪律、不讲规矩，或是纪律散漫、作风漂浮，或是工作随意、我行我素，或是不讲团结、拈轻怕重。此种种种，在工作中造成恶劣影响，给集团的形象抹黑，一个松松垮垮的集体不但不能干事、也干不成事，而且还有可能问题丛生、错误连连。这些问题如果不大力气整顿，就会像传染病一样蔓延开来，最终严重危害健康的肌体。

践行守纪律、讲规矩必须做到严于律己、率先实干。没有过硬的作风，谋求发展就是一句

空话。纵观乐东发展的喜人变化，究其原因，就是得益于党员干部率先垂范、身先士卒，令人民群众看到了榜样、得到了动力、增添了信心。正所谓喊破嗓子不如甩开膀子，说得生动不如做得踏实。党员干部冲在前面，担当实干，职工群众就会看在眼里，记在心上，跟在脚上。对于干部而言，正人先正己。无论什么要求，首先自己都要带头遵守；要求下级做到的，上级首先做到；要求别人做到的，自己首先做到。只有这样“一级干给一级看，一级带着一级干”，才能做出“实”的

事业。

邓小平同志曾说过，“我们这么大一个国家，怎样才能团结起来、组织起来呢？一靠理想，二靠纪律。”对一个拥有600多名员工的集团，尤须严明纪律、严守规矩。只有把纪律建设摆在更加重要的位置，努力在全集团营造守纪律、讲规矩的浓厚氛围，保证集团上下统一思想、统一行动、统一调、令行禁止，才能将后勤工作不断推向前进。

后勤集团儋州校区推五个中层副职岗位跨校区竞争上岗

为了完善集团中层干部管理队伍的组织结构，充分调动员工的积极性和主动性，全面提升管理效能，后勤集团根据《海南大学科级干部选拔任用和管理工作实施办法（试行）》相关规定，首次对儋州校区后勤各中心、部门的5个中层副职实行跨校区竞争上岗。

儋州校区的中层副职竞争上岗的职位共有5个：饮食服务中心、水电服务中心、接待服务中心、物业服务中心、商贸公司五个部门的副主任。报名者除要具备良好的政治素质、以及表达、写作能力外，还要具有一定的资格条件，如符合学历要求、年龄要求以及任职年限要求等条件。竞聘的程序包括公开报名、资格审查、面试、组织考察、确定拟任人选、公示、任用等。当前，该项工作已进入报名阶段。

后勤集团儋州校区总经理助理郑振福说：“通过此次跨校区竞争上岗，不仅让一批德才兼备的优秀人才，特别是年轻人走上中层管理岗位，将极大改善儋州校区后勤干部队伍年龄、知识、经历结构，在增强干部队伍活力等方面起到了积极促进作用。”

此次儋州校区推出5个中层副职实行跨校区竞争上岗是近年来少有的，充分体现出集团党委拓宽选人视野，在更大范围、更宽领域发现人才，使用人才和储备人才的决心与气度。

据了解，近五年来，后勤集团不断完善了能上能下、竞争上岗、择优任用的干部选拔机制，确立了凡有空缺职位必经民主推荐、公开竞争上岗的任用模式，逐步形成了干部教育、培养、选拔的长效用人机制。2010年以来，集团先后举行了两次大型竞争上岗任用选拔活动，提拔了一批年富力强的业务骨干进入中层正副职行列，为集团今后的健康科学发展奠定了坚实基础。

后勤集团开展反腐倡廉警示教育

为进一步加强党风廉政教育，增强广大党员干部的宗旨意识和法纪意识，筑牢拒腐防变的思想道德防线，根据后勤集团党委开展“三严三实”专题教育工作的计划安排，10月23日，集团党委组织中层以上管理干部以及重要岗位负责人共50人到海南省反腐倡廉警示教育基地接受教育，以镜为鉴检身正己守本色。

在讲解员的引导下，全体人员认真参观了教育基地展厅中展示的古今中外贪腐案例、近年来我省查处的腐败案例及新增的十八大以来查处的重大案例、观看职务犯罪服刑人员现身说法视频等。一个个鲜活的案例，讲述了职务犯罪服刑人员逐步退变、腐败的过程，让每一个人受到了深刻的警示教育。

通过这次活动，让每一名党员干部对贪污腐败的危害性有更具体、更直观、更全面的感受，同时告诫党员干部要以案为鉴、时刻警醒，廉洁自律、严守底线，珍惜工作、知足感恩，走好自己清静阳光的人生路。

至诚

至善

唯精

唯美

海南大学 后勤集团简报



齐心协力助“双创” 凝心聚力谋发展

严肃纪律抓整改 转变作风提效能

——后勤集团召开纪律整顿工作动员会

为进一步改进工作作风，强化服务意识，推进“三严三实”专题教育和集团各项工作深入开展，10月13日上午，集团在行政楼一楼报告厅召开纪律整顿工作动员会议。海南大学副校长何志平，集团总经理朱荣平，副总经理李海清、李长明、邓井红，总经理助理蒙生儒、徐小华、郑振福以及部级以上干部员工160多人出席会议。会议由集团党委书记徐凤莲主持。

朱荣平总经理在动员讲话中指出，集团开展工作纪律整顿，目的就是为进一步严格管理干部、严肃工作作风、严明工作纪律，把各级班子建设成为一支坚强的战斗集体，把各级干部队伍建设成为一心一意干事创业的团队，为致力建设师生满意、员工幸福的后勤提供坚强的组织保证。

第一要统一思想，提高认识，切实认清开展“整顿作风纪律”活动的重要意义。大力加强纪律整顿是凝聚力量、提升执行力的重要举措，是提升集团形象和员工自信的迫切需要，是扭转当前被动局面的当务之急。第二是大力加强纪律整顿，要勇于面对集团作风纪律建设的现实，狠刹歪风，弘扬正气，进一步规范管理行为、提高工作效率。第三是大力加强纪律整顿要

明确任务、突出重点，采取有力措施确保



作风整治取得实效。要把作风建设与集团发展、干部作风转变、员工素质提高、工作规范管理有机结合，整体推进，重点在“严纪律、守规矩、作表率、提效能”四个方面下功夫。各级干部要严纪律，做到有令必行、有禁必止；要守规矩，做到行为规范、知行合一；要作表率，做到严于律己、率先实干；要提效能，做到强化保障、服务大局。

集团党委书记徐凤莲强调：一是各中心、部门会后要认真传达会议精神，统一思想，提高认识，让员工把握会议实质，

增强遵章守纪的主动性、积极性和紧迫感，确保各项工作顺利开展。二是把查摆问题作为工作的重点，开展查摆剖析，抓好整改落实，集团对自查自纠不深刻的不放过，整改措施不得力的不放过，整改效果不明显的不放过。三是必须把长效机制作为工作的关键，从实际出发，从效果出发，努力做到科学完善、规范合理，运转高效，运用法治思维和法治方式去管理后勤工作。四是对违反纪律，屡教屡犯的员工从严从重处理，绝不姑息迁就。五是党员干部要充分发挥带头示范作用，各中心、

党支部要密切配合，掌握好整顿工作的每个步骤和环节，及时掌握工作动态，做好宣传引导，确保工作平稳、有序、有力、有效进行。

何志平副校长就加强纪律工作提出四点工作意见：一是干部要率先垂范，学习乐东精神，带头从我做起，从现在做起，以严格的工作纪律规范管理行为，以改进作风的实际成效取信于广大师生员工。二是要把权力关进制度的笼子里，通过制度创新，完善办法来建立长效机制，形成作风纪律建设的新常态，坚决做到用制度管权，用制度管事，用制度管人。要强化督促检查，通过检查，对不守规矩和不守纪律的人和事，要严肃进行问责和追究，这样才能真正让作风纪律记在心上、扛在肩上、抓在手上、落在行动上。四要努力以狠抓作风的新状态应对新常态，把加强党员干部作风建设摆在更加突出的位置，推进思想解放，以开放的理念和务实的作风，埋头苦干、开拓创新，奋力推动集团提质增效。

会上，李海清副总经理宣读了海南大学后勤集团开展纪律整顿活动工作方案，全体与会人员集体宣读纪律工作誓词。

32个字誓词 彰显严明纪律严格履职新开端



“热爱海大，心系师生；服从管理，热情服务；遵纪守法，恪尽职责；积极进取，勇于担当。”这是后勤集团近日制定的员工誓词。10月13日集团纪律整顿工作动员大会上，全体与会人员，身着正装，精神饱满，在朱荣平总经理的领誓下，进行了铿锵有力、掷地有声的庄严选誓。

誓词虽然只有短短的32个字，却字字含金，它包括了核心价值与责任担当，履职保障与纪律约束，工作目标与行为准则，形成一个有机的整体，是集团领导班子经过充分酝酿、反复斟酌的成果，也是集团员工向学校、向集团、向自己所作的庄重承诺，更是在岗位上严明纪律，履职尽责的开端，彰显出集团对纪律整顿工作的力度和决心。

据了解，集团将把这32个字的誓词印在工作牌的背面，增强员工的工作责任感和使命感，更加有效地督促、鞭策员工严明纪律，严格履职。

后勤集团召开务虚会 谋划新常态下的后勤工作新思路

10月14—15日，集团召开2015—2016学年度工作务虚会，分析研判集团当前面临的形势任务，思考谋划在新常态下如何推进集团各项工作。集团党政领导班子和职能部门负责人出席会议，会议由党委书记徐凤莲主持。

会上，与会集团领导结合前段时间赴国内外高校考察学习体会，对比分析了后勤集团工作中存在的突出问题以及目前面临的机遇与挑战，重点讨论了后勤改革发展的新思路。与会人员提出了“改革”、“信心”、“新常态”、“严纪律”、“守规矩”、“大数据”等关键词。大家认为要围绕这些关键词把握要领、知行合一、内化于心、外化于行。要更加善于运用改革和法治两个“轮子”推动发展，深刻理解和落实学校在新常态下对做好后勤工作的新要求，练好自身内功、严明纪律、履职尽责，立足在理清发展思路、明确发展任务、优化人力资源、挖掘校内资源、提升服务保障等各项工作方面做出新亮点，迈上新台阶。

会议要求，首先集团上下要进一步落实李建保校长提出的“五化”要求，统一思想，清醒审视新常态下学校深化后勤改革的新形势，要高度重视后勤重点工作，快速响应，找准工作突破口，全力“突围”。其次是要进一步明确工作思路，做好重点项目改革的可行性论证，对上级交办的任务做出承诺，按时保质保量完成，对下级工作指明方向、明确目标，抢抓机遇，构建集团与学校双向理解和信任的沟通渠道，恢复员工信心，形成一个良性循环的工作环境。第三是要对集团下一步的工作列出任务单、线路图、时间表，明确工作任务与职责，全力以赴抓好工作落实，做好纪律整顿工作的过程监督和有序推进，形成推进各项工作的良好局面。第四完成好“三严三实”专题教育工作的各项整改任务，推动集团作风建设取得新成效。第五要尽快解决好影响集团发展和稳定的具体问题，坚决堵塞漏洞、排除安全隐患，为集团发展构建一个安全的工作环境。

会上还对一些具体工作任务进行了布置。

一、四版图文编辑：集团党办

向后勤环卫工人们致敬！ 后勤集团庆祝海南省第十三个环卫节

我与环卫工人零接触

文_陈红曼、刘华、吴佩芬

在环卫节的体验活动中，人力资源办公室的陈红曼与校园服务中心绿化工钟妹珍结成对子。体验的工作是拔除草坪上的杂草和捡白色垃圾。刚开始劳作时还觉得较轻松，随着时间的推移，渐渐感觉有些力不从心，有种想马上放弃的念头。抬眼望去，钟妹珍仍正在那里埋头苦干，动作既娴熟又麻利，即使汗流颊背也顾不得擦拭，我顿觉受到了鼓舞，信心倍增，加把劲坚持把手上的工作完成。

在与她一起劳动的过程中，我了解到她从事这岗位已有3个年头，我问她干这行辛苦吗，她用朴实的言语回答，“干这么多年了，已经习惯了，每当在校园看见自己打理过清洁的责任区域，内心就有一种成就感。”钟妹珍还说：“自从开展‘双创’工作以来，校园道路上的垃圾明显减少了，大家都养成一种自觉地把垃圾扔进垃圾桶或果皮箱的良好习惯，看见这一新气象，心里很高兴。”

质量办公室的吴佩芬与住宅区物业管理中心的卫生工陈兰菊结对子，一起来到中门周边的草坪里体验除草。陈阿姨简单交代工作要点后，吴佩芬接过她手中的劳动工具开始了今天的体验课程。刚开始热情蛮高的，但很快就被汗水给淋灭了，不到二十分钟，自己的后背已经浸湿了，满头大汗，裤子上沾满了草灰。陈阿姨说：“她负责打扫的区域近3000平方米，只要有枯草和落叶的地方就要打扫，并集中装袋统一清运。”

饮食服务中心刘华体验的岗位是食堂卫生工。据刘华介绍，她是在4点半以后才到岗位报到体验的，此时学生正好用晚餐，人渐渐多了起来，留在餐桌上的餐盘也多了起来。她学着阿姨的样子拿着抹布去回收餐盘清洁餐桌，刚开始觉得新鲜还挺迅速的，每出动一次拿回来两个餐盘并且擦干净餐桌，但围着餐厅转了几圈之后，自己觉得就有些累了，想一次多拿几个餐盘又发现有餐具有汤碗根本办不到，只能一趟一趟的走过去拿，她估计了一下，每来回在食堂里收集餐盘，劳动强度不亚于在操场跑5公里。在此，她借此机会呼吁同学们能理解阿姨们的工作，自觉回收餐盘和残余垃圾。

通过此次劳动，不少管理人员深切体会到了环卫工人工作的辛苦和不容易，她们这种“辛苦我一人，洁净千万家”的奉献精神令每一位体验者感动。

在今年第13个海南省环卫工人节来临之际，记者从海南大学后勤集团了解到，在该校保洁队伍中，有11对环卫工夫妻，他们已经从事环卫工作10—19年不等。他们每天的工

作，都是拿着扫把、推着环卫车穿梭于校道楼宇之间。他们相互体谅，相互扶持，经营着属于自己的幸福。

环卫工蒙家智的日常工作是这样的：凌晨4点起床，然

后勤集团“三个一”主题活动庆祝环卫节

文/图_集团党办

10月26日是海南省第十三个环卫工人节。活动当天，后勤集团组织开展了结成一对子，赠送一件慰问品，体验一小时劳动的“三个一”主题活动。集团领导、管理人员、环卫工共300多人参加了庆祝活动。

活动仪式上，集团总经理朱荣平代表集团领导班子向奋战在校园环卫战线上的170名环卫工人和为环境卫生工作做出积极贡献的劳动者们致以亲切的慰问和节日的祝贺，同时希望广大环卫工人再接再厉，为建设“美丽海大”、助力“双创”作出积极贡献。

活动现场，集团领导、管理人员给环卫工人赠送了慰问品。学生区的陈少玲在活动中表示：“谢谢集团的关心，今天很开心，我将一如既往地做好本职工作，为建设美丽海大贡献一份力量。”

中国工商银行海甸支行、海南宜盛实业有限公司等企业得知集团庆祝环卫节活动，为了表示对环卫工人的关爱，企业还赞助了雨伞、水杯以及手机等慰问品。

据了解，本次活动是后勤集团进一步推进“三严三实”活动的一个缩影。通过活动组织管理人员参与这样的体验活动，既密切党群、干群关系，又为集团谋事创业营造一个和谐、团结的工作氛围。



集团领导、管理人员给环卫工人赠送了慰问品。

海大校园有11对环卫工夫妻

后开着清扫车打扫校园，大概8点左右工作完毕。中午还要再次对校道进行一次保洁。其他时间都在岗位上待命，随时听候领导交办的工作任务。他的妻子王琴花的工作时间是从早上6点半一直到下午6点，中午有两个小时休息时间。根据学校公寓楼保洁工作标准及要求，她每天要打扫楼内楼外的卫生，清理草坪杂草、清运楼内垃圾、擦拭落尘扶手等，一天两遍。由于她的身材比较矮小、力量不够，工作起来相

对比较吃力，丈夫每天只要一忙完手上的活就来帮她。夫妻俩一同劳动的情景，似那田间地头的夫妻，同心协力把工作和生活处理得井井有条。他俩说：“工作虽然辛苦，但看着校园里干干净净，心里特别有成就感。”

虞道珍与蒙海波也是一对环卫工夫妻。对虞道珍来说，加班是业余生活。如果遇上节假日或者台风暴雨，校园的生活垃圾和绿化垃圾剧增，为了及时将垃圾运走，他加班

点更是家常便饭。他的妻子蒙海波负责第五栋教工宿舍楼周边的环境卫生和绿化养护工作。10多年来，夫妻俩对待工作认真负责，省吃俭用供两个小孩上学，现在读技校的大儿子已经出来实习了，小女儿在上高二。蒙海波说：“这份工作脏点累点都没什么，重要的是家人能健健康康，就很幸福了！”

(标注：原文后勤集团提供，南国都市报记者略有修改并刊发)



食堂的卫生工吴瑞琴与同事对餐厅的地板进行保洁。



迎着晨光，校园的环卫工人卢秀荣早已把负责路段打扫得干净整洁。

校园里的环卫工

文/图_陈颖

我们的校园里，每天在我们的身边都会出现环卫工熟悉的身影。但是，或许因为平日忙于各自的工作，很多人没有时间记录自己工作的点点滴滴，他们劳动时最美的瞬间很少被记录。10月26日是海南省第十三届环卫工人节，这是一个为环卫劳动者而设的节日。这个伟大的节日里，我一早就起来，迎着晨曦，在校园、宿舍、教室、食堂等场所用镜头去记录他们工作中的美丽瞬间，向每一位校园的环卫工作者致以最诚挚的敬意。



校园的环卫工人唐雪生，光着手将这些吃剩的盒饭、饮料瓶、纸屑等满是污迹的垃圾捡到垃圾袋里。



校园环卫工人黄先兵，抄起网兜正在打捞凤凰花溪里的枯枝落叶等杂物。

工作简报

国庆期间，计划财务办公室设立勤工助学岗，协助校园一卡通服务部的工作人员办理一卡通业务，受到同学们的好评。

文：吴佩芬

13日，儋州校区水电服务中心组织维修人员到惠公桥旁破裂的供水管进行抢修，确保校区及时恢复供水。

文：林富诺

15日，后勤集团合唱团成立并进行首次排练，既活跃了集团员工业余生活，又增强员工艺术修养。

文：冀青云

18日，集团木球队在2015中国(三亚)国际木球公开赛上，发挥出色，取得优异成绩。

文：王托

20、21日，李海清副总经理带领质量办公室，对儋州校区7个部门的质量管理体系运行情况进行内部审核工作。

文：吴佩芬

21日，海南经贸职业技术学院后勤处副处长向立一行3人来集团交流后勤工作，集团副总经理李长明接待了来宾并座谈。

文：周良娣

25日，水电服务中心积极行动，采取有效措施全面做好停电前后，思源学堂、展览馆、网教中心、食堂、课堂等重要部位正常供电工作。

文：宋翰文

25日，校园服务中心在相关部门的帮助下，认真落实刘康德书记“双创”工作现场部署通知的精神，完成了新南门片区树木的移种和清理。

文：陈颖

发动全员参与 助力“双创”工作 后勤集团助力“双创”系列报道

后勤集团从实从快抓“双创”整改工作

文/图_集团党办

根据集团“双创”工作方案的整体部署，29日上午，后勤集团党委书记徐凤莲，副总经理李长明、邓井红，总经理助理徐小华以及相关部门负责人对校园各区域进行现场办公并召开了“双创”工作专题整改推进会议。会议对集团“双创”工作中存在的问题进行客观分析，并对下一步工作提出了明确要求及整改措施，切实推进“双创”工作见成效。

徐凤莲要求各中心要按照“双创”工作的标准及要求，各中心、部门要对所辖区域的环境卫生进行再次全面摸底排查，并对排查出来的问题进行梳理，形成整改任务表，从实从快推进。同时对检查过程中发现有些区域环境卫生脏、乱、差的问题，要求相关责任人在11月1日前主动整改完毕。对需要协调学校相关职能部门解决的，要积极将情况反馈，做好沟通工作，争取通过各种途径按照轻重缓急的程度分批次解决。

据悉，饮食服务中心当天已完成旅游学院员工宿舍北面卫生死角清理。其他中心也对各区域进行了全面排查并根据实际情况开展整改工作。



后勤集团多部门联动发力助“双创”

文_陈颖、陈宝、周良娣、冀青云、黄映



自“双创”模式开启后，后勤集团结合学校“双创”工作方案的内容，引领干部职工广泛行动，充分发挥广大党员先锋模范作用，带好头、树榜样，有效地推动了“双创”工作顺利开展。

全员参与，形成合力

为确保“双创”工作取得实效，后勤集团与后勤管理处建立了“双创”工作协调机制，强化了与职能部门的对接协调，形成了互相沟通配合氛围，提升了“双创”效率。同时为了提高员工对“双创”活动知晓率，集团各中心、部门根据精心制定工作方案，相互配合，在学生区、教学楼、食堂、商铺等人群集中的地方通过悬挂横幅标语，发放“双创”知识问答手册，开展“双创”知识学习会，张贴“双创”宣传展板等，积极将“双创”理念贯彻到日常工作中。

部门联动，整治脏乱差
消除“脏”源。校园服务中心加大垃圾收集、清运、处理力度，主次干道实行全天候动态保洁，定期对校园“小广告”进行清除，清洗被涂鸦校园文化石雕，清理排水沟，清洁校园湖面垃圾，清除各类卫生死角7处。



集团办公室工作人员在清理楼顶的垃圾



饮食服务中心组织人员清理第七食堂周边的卫生死角



住宅区租用吊车清理4辆“僵尸车”



卫生工清扫思源食堂旁的残羹剩饭



卫生工在学生宿舍分拆垃圾



校园服务中心员工清理小广告



卫生工清洗文化石上的涂鸦



第四党支部组织党员开展义务劳动

后勤集团“双创”工作影像